

TUTTODIESEL	WHISTLEBLOWING
--------------------	-----------------------

In riferimento all'applicazione del nostro Sistema di Gestione mettiamo a disposizione il seguente modulo come modalità di segnalazioni di violazioni e/o irregolarità. È possibile utilizzarlo per qualsiasi elemento rilevante riferito ai seguenti temi: gestione qualità, gestione ambientale, salute, sicurezza, anticorruzione, Responsabilità Sociale, Parità di Genere, lotta alle discriminazioni, nonché per qualsiasi difformità di condotta rispetto ai contenuti del Codice Etico e di Comportamento aziendale vigente pubblicato sul sito

Cognome e nome	
Denominazione società	
Occupazione/funzione	
Telefono	
Indirizzo e-mail	

La segnalazione potrà avvenire anche in forma anonima. Tutte le comunicazioni che perverranno saranno gestite con RISERVATEZZA e a TUTELA DEL SEGNALANTE secondo le disposizioni di legge vigenti in materia di PRIVACY e WHISTLEBLOWING.

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti, si prega di compilare la seguente tabella:

Soggetto	Denominazione / Nome e Cognome	Data	Note
☐ Dipendente			
☐ Autorità giudiziaria			
☐ Forze dell'ordine			
☐ Altro soggetto pubblico			
☐ Altro soggetto privato			

Segnalazione					
Il fatto è riferito a: (barrare una o più caselle)					
☐	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	☐	Procedure disciplinari corporali/vessatorie /inique	☐	Ispezioni
☐	Ambiente, gestione aspetti ed impatti ambientali	☐	Mancata/parziale applicazione CCNL di riferimento	☐	Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici etc.
☐	Libertà di associazione e contrattazione	☐	Contratti	☐	Pagamento agevolativo richiesto
☐	Libertà di espressione	☐	Concessione di vantaggi economici comunque denominati	☐	Pagamento agevolativo effettuato
☐	Lavoro infantile	☐	Concessione di altri tipi di vantaggi	☐	Pagamento estorto
☐	Coercizione alle mansioni/ruoli/compiti/orari di lavoro	☐	Nomine, promozioni e deleghe	☐	Violazione sistema di gestione della prevenzione corruzione
☐	Discriminazione etnica, religiosa, sessuale, politica	☐	Autorizzazioni	☐	Abuso Fisico
☐	Abuso Verbale	☐	Molestia tramite strumenti digitali	☐	Mobbing
☐	Non Inclusività	☐	Disparità Retributiva	☐	Utilizzo di linguaggio non appropriato
☐	Comportamenti contrari ai Principi aziendali in materia di Parità di Genere e Pari Opportunità.	☐	Altro, specificare		

TUTTODIESEL	WHISTLEBLOWING
--------------------	-----------------------

Data dell'evento	
Soggetto/i che ha commesso il fatto	
Area/funzione aziendale	
Eventuali soggetti privati coinvolti	
Eventuali imprese coinvolte	
Eventuali pubblici ufficiali o p.a. coinvolti	
Modalità con cui ha conosciuto il fatto	
Eventuali altri testimoni	
Ammontare del pagamento o altre utilità	
Circostanze oggettive di violenza	

Descrizione del fatto

Causa individuata dell'illecito, violazione e/o irregolarità (anche ipotetica e /o potenziale)					
Il fatto è illecito perché (barrare una o più caselle)					
☐	È penalmente rilevante	☐	Arreca un danno di immagine all'Organizzazione	☐	Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante
☐	Viola la Politica o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare	☐	Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro	☐	Violazione principi e comportamenti richiamati nel Codice Etico
☐	Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione	☐	Costituisce un caso di malagestione delle risorse	☐	Altro, specificare

Nota: allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

Data e luogo _____

☐ Firma del segnalante

☐ Segnalatore anonimo

La restituzione del modulo potrà avvenire con le seguenti modalità:

- Tramite mail all'indirizzo anticorruzione@tuttodieselsrl.it ;
- Tramite posta ordinaria inviata alla sede di Via Galileo Galilei 16/C 35043 Monselice PD;
- Brevi manu nell'apposito contenitore posto in prossimità della bacheca aziendale.